

MEMORANDUM

Circolare per i clienti dello studio professionale Dott. Rag. Pietro Moratelli del 4 novembre 2022

Lettera per il Cliente 4 novembre 2022

BONUS 150 EURO: ISTRUZIONI PER L'EROGAZIONE NEL MESE DI NOVEMBRE

OGGETTO: Bonus 150 euro: istruzioni per l'erogazione nel mese di novembre

Premessa

Nel quadro delle ulteriori misure urgenti in materia di politica energetica nazionale, produttività delle imprese, politiche sociali e per la realizzazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), il D.L. 23 settembre 2022, n. 144, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 223 del 23 settembre 2022 (data di entrata in vigore 24 settembre 2022), prevede, agli articoli 18 e 19, il riconoscimento di **un'indennità una tantum** a determinate categorie di soggetti.

In particolare, l'articolo 18 del citato decreto-legge prevede che sia riconosciuta **in via automatica**, per il tramite dei datori di lavoro, nella retribuzione erogata nella competenza del **mese di novembre 2022**, una somma a titolo di indennità una tantum di importo pari a **150 euro ai lavoratori dipendenti**, con esclusione di quelli con rapporto di lavoro domestico, non titolari dei trattamenti di cui all'articolo 19 del medesimo decreto legge.

Quadro normativo

Il D.L. n. 144/2022, come anticipato in premessa, ha previsto all'articolo 18, comma 1, quanto segue:

- *“Ai lavoratori dipendenti, con esclusione di quelli con rapporto di lavoro domestico, aventi una retribuzione imponibile nella **competenza del mese di novembre 2022 non eccedente l'importo di 1.538 euro**, e che non siano titolari dei trattamenti di cui all'articolo 19, è riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro, nella retribuzione erogata nella competenza del **mese di novembre 2022**, una somma a titolo di indennità una tantum di importo pari a **150 euro**. Tale indennità è riconosciuta in via automatica, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 19, commi 1 e 16”.*

L'articolo citato prevede che l'indennità sia *“riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro, nella retribuzione erogata nella **competenza del mese di novembre 2022**”* (cfr. il comma 1) e che, *“nel mese di novembre 2022, il credito maturato per effetto dell'erogazione dell'indennità [...] è **compensato attraverso la denuncia**”* UniEmens (cfr. il comma 5).

Campo di applicazione

MEMORANDUM

Circolare per i clienti dello studio professionale Dott. Rag. Pietro Moratelli del 4 novembre 2022

Si evidenzia che l'erogazione della indennità, ai sensi dell'articolo 18 in esame, per il tramite dei datori di lavoro è **esclusa per gli operai agricoli a tempo determinato**, considerato che l'istituto della compensazione delle anticipazioni delle prestazioni temporanee non è previsto per tali lavoratori a tempo determinato.

RICORDA. L'articolo 01, comma 10, del D.L. 10 gennaio 2006, n. 2, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 marzo 2006, n. 81, prevede, infatti, la possibilità di compensare le prestazioni a carico dell'INPS, anticipate dai datori di lavoro agricolo, con i contributi previdenziali esclusivamente per i **lavoratori a tempo indeterminato**.

L'esclusione dell'istituto della compensazione per tali rapporti di lavoro tiene conto dell'elevato ricorso alle prestazioni a tempo determinato e dell'elevata mobilità di tali lavoratori tra i diversi datori di lavoro agricoli.

APPROFONDIMENTO. Al contrario, l'erogazione da parte del datore di lavoro trova applicazione per **tutti i rapporti di lavoro dipendente**, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, purché venga rispettato il limite della retribuzione mensile, da intendersi come retribuzione imponibile ai fini previdenziali, di **1.538 euro**, nella competenza del **mese di novembre 2022**, anche nelle ipotesi in cui nel predetto mese vi sia copertura figurativa parziale.

Si precisa che nella valutazione del tetto della retribuzione vanno considerate anche le somme eventualmente escluse da imposizione contributiva in ragione del superamento del massimale annuo o che beneficiano della riduzione contributiva prevista dell'articolo 55 del D.L. n. 50/2017.

Possono accedere al riconoscimento dell'indennità una tantum di 150 euro tutti i lavoratori, **anche somministrati**, dipendenti di datori di lavoro, pubblici e privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore.

Campo di applicazione	
Soggetti interessati	Soggetti esclusi
<ul style="list-style-type: none">Tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminatoLavoratori somministrati	<ul style="list-style-type: none">Operai agricoli a tempo determinatoRapporti di lavoro domestico

Erogazione

L'indennità deve essere erogata, sussistendo il rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato) **nel mese di novembre 2022** e gli altri requisiti posti dal menzionato articolo 18, con la retribuzione di competenza del mese di novembre 2022 (anche se erogata a dicembre 2022), con la denuncia UniEmens **entro il 31 dicembre 2022**.

APPROFONDIMENTO. Il comma 2 del medesimo articolo 18 dispone che:

MEMORANDUM

Circolare per i clienti dello studio professionale Dott. Rag. Pietro Moratelli del 4 novembre 2022

- “L’indennità di cui al comma 1 è riconosciuta anche nei casi in cui il lavoratore sia interessato da eventi con **copertura di contribuzione figurativa integrale** dall’Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)”.

Pertanto, l’indennità va erogata al lavoratore **anche laddove la retribuzione risulti azzerata in virtù di eventi tutelati** (ad esempio, CIGO/CIGS, Assegno di integrazione salariale garantito dal FIS o dai Fondi di solidarietà e CISOA, percepiti in ragione della sospensione del rapporto di lavoro, o congedi parentali), fermo restando il rispetto del limite di 1.538 euro.

RICORDA. Diversamente, alla luce del predetto riferimento in norma a “eventi con copertura di contribuzione figurativa integrale dall’Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)”, la predetta indennità **non può essere riconosciuta**, pur sussistendo il rapporto di lavoro nel mese di novembre 2022, nell’ipotesi in cui la retribuzione risulti azzerata a causa della sospensione del rapporto di lavoro per eventi, previsti dalla legge o dalla contrattazione, non coperti da contribuzione figurativa a carico dell’Istituto (ad esempio, aspettativa non retribuita).

Dichiarazione del lavoratore

L’indennità una tantum di 150 euro è riconosciuta in via automatica, in misura fissa, previa acquisizione - da parte del datore di lavoro - di una **dichiarazione resa dal lavoratore** con la quale lo stesso dichiara, ricorrendone le circostanze, “*di non essere titolare delle prestazioni di cui all’articolo 19, commi 1 e 16*” del D.L. n. 144/2022. Si tratta delle prestazioni per le quali è **l’INPS a erogare direttamente l’indennità una tantum di 150 euro**.

Si evidenzia, inoltre, che il comma 3 dell’articolo 18 in commento prevede che: “*L’indennità una tantum [...] spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro*”.

APPROFONDIMENTO. Pertanto, il **lavoratore titolare di più rapporti di lavoro** dovrà presentare la dichiarazione di cui all’articolo 18 del D.L. n. 144/2022, al solo datore di lavoro che provvederà al pagamento dell’indennità. L’indennità spetta nella misura di 150 euro, anche nel caso di lavoratore con contratto a tempo parziale. Nell’ipotesi in cui dovesse risultare, per il medesimo lavoratore dipendente, che **più datori di lavoro abbiano compensato attraverso denuncia UniEmens** la predetta indennità di 150 euro, l’Istituto comunicherà a ciascun datore di lavoro interessato la quota parte dell’indebita compensazione effettuata, per la restituzione all’Istituto e il recupero verso il dipendente, secondo le istruzioni che verranno fornite con successivo messaggio. Si precisa, al riguardo, che l’importo indebitamente riconosciuto al lavoratore, ai fini del recupero, **sarà suddiviso in parti uguali tra i diversi datori di lavoro** che avranno conguagliato la predetta indennità, per il medesimo lavoratore, e che, conseguentemente, saranno tenuti alla restituzione.

MEMORANDUM

Circolare per i clienti dello studio professionale Dott. Rag. Pietro Moratelli del 4 novembre 2022

Istruzioni Uniemens

I datori di lavoro, al fine di recuperare l'indennità anticipata ai lavoratori, nella **denuncia di competenza del mese di novembre 2022**, valorizzeranno all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il nuovo valore "L033", avente il significato di "Recupero indennità una tantum articolo 18 del decreto-legge del 23 settembre 2022, n. 144";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese "2022/11";
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo da recuperare.

✓ **Esposizione dei dati nella sezione <PosPA> del flusso UniEmens**

I datori di lavoro con lavoratori iscritti alla Gestione pubblica, per il recupero dell'indennità ad essi erogata, dovranno compilare nella denuncia del mese di novembre 2022 l'elemento <RecuperoSgravi> nel modo seguente:

- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno 2022;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese 11;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il valore "44", avente il significato di "Recupero indennità una tantum art. 18 decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144";
- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo da recuperare pari a 150 euro.

✓ **Esposizione dei dati nella sezione <PosAgri> del flusso UniEmens**

I datori di lavoro agricoli, al fine di recuperare l'indennità pagata ai lavoratori a tempo indeterminato in forza nel mese di novembre 2022, nelle **denunce "PosAgri"** del mese di riferimento delle competenze di novembre 2022, valorizzeranno in <DenunciaAgriIndividuale> l'elemento <TipoRetribuzione> con il <CodiceRetribuzione> "X", che assume il significato di "Recupero indennità una tantum articolo 18, comma 1, del decreto legge 23 settembre 2022 n. 144".

Per gli elementi <TipoRetribuzione> che espongono il predetto <CodiceRetribuzione> "X" dovrà essere valorizzato unicamente l'elemento <Retribuzione> **con l'importo dell'indennità una tantum da recuperare.**

Si evidenzia che il **codice retribuzione "X"** può essere valorizzato esclusivamente per gli operai a tempo indeterminato, stante l'inapplicabilità dell'istituto della compensazione per gli operai agricoli a tempo determinato.

MEMORANDUM

Circolare per i clienti dello studio professionale Dott. Rag. Pietro Moratelli del 4 novembre 2022

Fac-simile

Di seguito, si riporta il fac-simile che il lavoratore deve rendere al proprio datore di lavoro per ottenere l'indennità una tantum di 150 euro.

Indennità una tantum per i lavoratori dipendenti (150 euro)

(Articolo 18, comma 1, del decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144)

Dichiarazione di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 19, commi 1 e 16, del decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144

Io sottoscritto/a Cognome Nome
..... Nato/a il..... a
..... prov..... CF

in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, in forza al mese di novembre 2022, presso
_____, codice fiscale (p.IVA)
_____.

con riferimento a quanto previsto dall'articolo 18 del D.L. n. 144/2022

DICHIARO

- di non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione, con decorrenza entro il 1° ottobre 2022;
- di non essere componente di nucleo familiare beneficiario di Reddito di cittadinanza (Rdc) di cui al decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- di rendere la presente dichiarazione al solo datore di lavoro che provvederà al pagamento dell'indennità, in quanto consapevole che a ciascun avente diritto l'indennità spetta una sola volta;
- che le dichiarazioni rese e i documenti allegati, sotto la mia responsabilità, rispondono a

MEMORANDUM

Circolare per i clienti dello studio professionale Dott. Rag. Pietro Moratelli del 4 novembre 2022

verità;

- di essere consapevole che, in caso di dichiarazioni non rispondenti a verità, oltre a incorrere nelle sanzioni stabilite dalla legge, l'indennità non spettante sarà recuperata.

Allego copia del documento di identità.

Data

Firma.....

Restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento e salutiamo cordialmente.